

2024年

A日程

10 / 3 木

B日程

10 / 10 木

9:30~17:00

メイツ中国研修室 (広島市中区胡町4-21 2F)

定額制研修
年間契約企業

15,000(税別)/1名

年間契約以外の
企業

18,000(税別)/1名

定員 **24** 名

～先輩とのコミュニケーションを円滑にする「後輩力」強化を目指した～

新入社員・若手社員 フォローアップ研修

カリキュラム

- それぞれの役割を知る(新入社員～中堅～管理職)
 - ・自分の役割が何かを考える
 - ・「行動」の重要性
 - ・なぜビジネスマナーや報連相が必要なのか?
 - ・先輩社員の役割を理解し、関わり方を考える
- 教えたい後輩とは
 - ・相手の事を考え、配慮する姿勢
 - ・嫌な気持ちにならないモノの言い方
- ストレスマネジメント:現場で起こりうる悩み
 - ・指示を誤って受け取りミスをしてしまった...
 - ・先輩に相談や報告をしたいけど忙しそうでタイミングが...
 - ・自分は仕事が出来ない...
- モチベーションを高める
 - ・モチベーションの「正体」とは?

ステップアップ研修のねらい

- 新人・若手に求められるビジネスマナーや報連相の、本質的な目的を理解する。
- 先輩・上司と円滑にコミュニケーションをとるための「教えてもらうなりの姿勢」を学ぶ。
- 現場で起こりうる悩みの解決方法を知り、解決方法を学ぶ。
- モチベーションを自ら高める方法を学ぶ。

講師紹介

being 竹内 啓太 講師

大手販売会社、人材紹介、医療業界の採用の責任者として採用、人事、人材育成に携る。採用や教育を通じて人材の育成、人間の心理に興味をもちNLP実践心理学を徹底的に学ぶ。

人の可能性を信じ、力を最大限に引き出すサポートをするため講師として独立。ビジネスノウハウを個人メディアで発信し、月間10万人を超える方々に読まれるまで成長させた経験もあり、幅広い経験とNLPを応用したビジネスマインド、コミュニケーション、リーダーシップ、コーチング、プレゼンテーションなど、多彩なテーマで内容を設計し熱意があり、納得感のある研修が強み。

