

OJT指導を改善する

OJT診断

●DLL [Diamond inventory of Learning Leader] (Web診断方式)



用途	OJT指導の改善／人材育成／早期離職防止／ OJTトレーナー制度の見直し
対象者	新入社員の指導者／2～5年目社員の指導者

OJT指導の実態が「見える化」できる!

優れたOJT指導の方法を科学的に分析し、明確化した診断プログラムです。DLLを活用することにより、今まで現場まかせだったOJT指導担当者の指導の実態が「見える化」できます。また、OJT指導担当者が自らの指導の改善につなげることができます。

特長
1

優れたOJT担当者の方法を明確化

優れたOJT指導担当者の指導方法を科学的に分析して作成されています。

特長
2

OJT指導者のタイプ診断により、特徴の把握が容易

OJT指導者をタイプ分け。それぞれの特徴をわかり易く解説するとともに、改善点も指摘しています。

特長
3

最先端の学術的知見を基に開発

経験学習、熟達化研究の分野において、最先端の研究を行っている松尾睦・北海道大学大学院教授による、「OJTの指導方法と指導能力の関係」についての調査・分析を基に開発されました。

特長
4

問題指導を起こしやすい指導行動を指南

現場における具体的な指導がわかり、問題につながる行動をわかりやすく指摘します。

特長
5

利便性の高いWeb診断

Webによる診断は場所・時間の制約が少なく、個人情報も安全に守られています。

診断項目

【Plan】目標設定・計画立案

部下・後輩が目標を設定し、実行計画を立てるときの指導方法を判定

【Do】計画の実行・障害への対処

部下・後輩が計画を実行しているときの指導方法を判定

【Check】評価

部下・後輩がこなした仕事を評価するときの指導方法を判定

【Action】学びの抽出・次期目標の設定

部下・後輩が経験した仕事の中から、学びを抽出し、新たな目標を設定させるときの指導方法を判定

【Leadership Policy】指導方針

部下・後輩を指導する際の方針・ポリシー・信念を判定

【Leadership Action】気をつけるべき指導行動

部下・後輩を指導する際に問題を起こしかねない方法をとっていないかを判定

活用のメリット 1 OJT指導者のスキルアップ

活用のメリット 2 OJT指導方法の改善による若手人材の成長

活用のメリット 3 若手社員のモチベーション向上

活用のメリット 4 若手社員の早期離職防止

活用のメリット 5 適切なOJTトレーナー制度の立案・運用

●設問(選択式) ①新入社員指導者用▶70問 ②2～5年目社員指導者用▶72問
※ご担当者様が受検情報登録時に①か②を選択

OJT診断 (DLL)

■価格

新入社員指導者用▶3,000円(税別)／1名

2～5年目社員指導者用▶3,000円(税別)／1名

■パッケージ内容

▶診断表 ▶リアフレクティブシート ▶アクションプランシート ▶ランキング表