

優秀な人材の確保・育成に効果的な診断ツール

総合能力診断テスト ●DATAシリーズ(コンピュータ診断方式)



用途	採用(新卒・中途)選考/適正配置/人材育成/管理職登用
対象者	1. 大学、大学院の新卒者およびその既卒者(20代) 2. 高校、高専、専門学校、短大の新卒者およびその既卒者 3. 学歴を問わず職務経験を有する30歳以上の社会人
検査領域	態度能力・知的能力
実施時間	80分
設問数	態度能力132問、知的能力28問

企業で実績を上げるうえで欠かせない態度能力と知的能力を総合的に判定できます。

特長
1

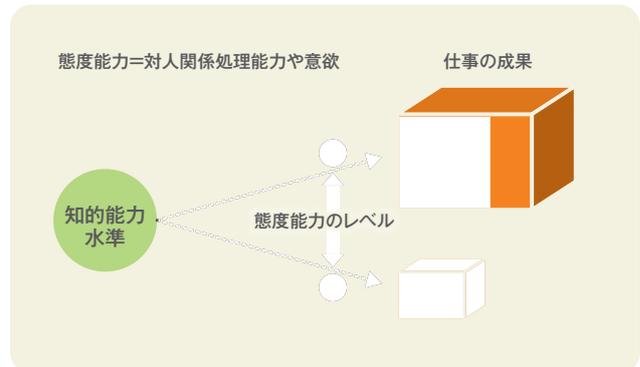
態度能力と知的能力の両面から診断

受検者の能力を、企業で実績を上げるうえで欠かせないパーソナリティ特性である「態度能力」(対人関係処理能力+意欲)と「知的能力」(考える力=Pure Intelligence)の両面から総合的に診断します。

特長
2

態度能力と知的能力の関係 態度能力媒介モデル

知的能力の水準を仕事の成果に効率よく生かすためには態度能力のレベルが大きく影響します。



特長
3

適性職務やリーダー適性が 一目でわかる

営業系、サービス系、総務・人事系、企画開発系、情報技術系などの9つの職種とリーダーとしての適性を3段階で判定します。

特長
4

効果的な面接での質問例

テスト結果を面接で活かすための「面接での質問例」や「チェックポイント」を表示。採用の精度が高まります。

活用のメリット 1

会社説明会等で実施し、態度能力、知的能力の両面から面接対象者を絞り込むことにより採用業務省力化が図れます。

活用のメリット 2

管理職登用時の客観的資料として活用できます。

[DATAシリーズ] コンピュータ診断

DATA-α[N]、DATA-α[A]、DATA-α[B]、DATA-y、DATA-G

①自己開発シート(受検者へのフィードバックシート)なしの場合

■価格▶3,500円(税別)/1名診断

②自己開発シート(受検者へのフィードバックシート)同時出力の場合

■価格▶4,000円(税別)/1名診断 ■部数▶①②ともに1部よりご注文承ります

■診断報告内容

▶個人成績一覧表(氏名50音順) ▶個人成績ランキング表(成績上位順)

▶総合診断表(個人別、面接・面談担当者用)

▶自己開発シート(受検者へのフィードバック用シート)

■対象

▶DATA-α 大学、大学院の新卒者およびその既卒者(20代)

※同一難易度の3バージョンあり(N版/A版/B版)

▶DATA-y 高校、高専、専門学校、短大の新卒者およびその既卒者

▶DATA-G 学歴を問わず職務経験を有する30歳以上の社会人